

RS AU § 99

Kvartalsrapportering- Jämställdhetsintegrering

Ärendenummer: RS 2024/389

Arbetsutskottets beslut

- Ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande.

Sammanfattning

Regionstyrelseförvaltningen har fått i uppdrag att, för regionstyrelsen, under varje kvartal 2024 redovisa det aktuella läget i samtliga förvaltningar i förhållande till de framtagna aktivitetsplanerna vad gäller jämställdhetsintegrering.

Det innebär att samtliga förvaltningar nu har arbetat med sin respektive process under ett år och detta är därmed den sista återrapporteringen för aktuellt uppdrag.

Samtliga förvaltningar har arbetat med ett utvalt centralt utvecklingsområde vilket innebär att ett område är specifikt kartlagt och analyserat utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Arbetet är också ett sätt att utpröva en metod som framåt kan användas i större skala.

Regionstyrelseförvaltningens bedömning är att metodiken med att arbeta i process med att jämställdhetsintegrera ett specifikt område med metoden 4 R, ger en långsiktighet och kontinuitet utifrån befintligt rapporteringssystem med CEMR (EU-deklaration Jämställdhet mellan kvinnor och män). Processarbetet ger förvaltningarna en metodkännedom som i kommande utvecklingsprocesser kan antas ge bestående förändringar utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Det systematiska arbetet med att följa upp, bedöma och konkretisera arbetet ger underlag för att välja de insatser som bör planeras för kommande verksamhetsperiod. Systematiken i arbetet med att följa upp och planera kommande utvecklingsarbete är därför vår årliga handlingsplan i arbetet med EU-deklarationen Jämställdhet mellan kvinnor och män (CEMR).

Bedömning

I Sverige är jämställdhetsintegrering den huvudsakliga strategin för att uppnå det jämställdhetspolitiska målet att kvinnor och män ska ha samma makt och möjlighet att påverka samhället och sina egna liv. Jämställdhetsintegrering innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska finnas med i alla beslut, på alla nivåer och i alla steg av processen, vilket innebär att jämställdhetsperspektivet måste finnas med i det dagliga arbetet. Det dagliga arbetet innebär där beslut genomförs, eller en fördelning av resurser, eller där normer efterlevs. Jämställdhetsintegrering innebär (om)organisering, förbättring, utveckling och utvärdering av verksamheter (och dess styrning).

Ett exempel på praktiskt jämställdhetsintegrerande arbete är när ett avgränsat utvalt utvecklingsområde som har central betydelse för förvaltningen kartläggs och analyseras utifrån ett jämställdhetsperspektiv – vilket innebär att arbetet påverkar övrig verksamhet.

Regionstyrelseförvaltningens bedömning är att metodiken är tillämpbar i verksamheter och processer och antas ge bestående förändringar. Att arbetet blir ett samlande arbete gällande jämställdhetsintegrering. Arbetet som pågår är ett målmedvetet långsiktigt arbete och förvaltningarna bedöms göra förflyttningar utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Metodiken med 4R-metoden har valts utifrån att vara en tankebana som möjliggör för verksamheter att göra en avgränsad utvecklingsprocess, för att kunna ge möjligheter för förändringar. Det ger trygghet och möjlighet för att kunna fortsätta arbetet med nya utvecklingsområden.

Samtliga förvaltningar har arbetat med sina respektive utvecklingsprocesser inom ledningsgrupperna och i vissa förvaltningar deltar jämställdhetsstrategen regelbundet. Mötena är framåtsyftande, resonerande och analytiska och arbetet bedöms därför ge en högre medvetenhet och tydligt fokus på jämställdhet. Förvaltningarna har ett aktivt processarbete. Arbetet har också inneburit utmaningar, vilka främst syns i skillnader i att förvalta uppdrag inom förvaltningarnas respektive verksamhetsplaneringar. Förvaltningarna har därför arbetat olika och kommit olika långt. Olikskheterna är synliga, men genom att jämställdhetsintegrerande utvecklingsprocesser finns i befintlig struktur bedöms utvecklingsprocesserna nå större framgång genom att systemet är mer robust och stabilt.

Regionstyrelseförvaltningen bedömer att arbetet med jämställdhetsintegrering kan och bör fortsätta följas upp inom ramen för befintlig uppföljningsprocess där respektive förvaltningsledning rapporterar arbetet utifrån CEMR EU-deklaration för jämställdhet mellan kvinnor och män. Där finns numera ett ännu tydligare utrymme att presentera respektive års kartläggning och analys – vilket ger ett förbättringsarbete för kommande verksamhetsplanering. Det ger kontinuitet inom befintliga processer, samt en plan för arbetet inom varje förvaltning.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Katrin Rindlaug, strateg och Stefaan De Maecker, enhetschef, regionstyrelseförvaltningen.

Ordförande yrkar att ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande med hänvisning till att ytterligare hantering och förtydligande i underlaget behövs.

Ordförande ställer proposition på eget yrkande och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2025-03-03